
기관 소개 및 과제발굴 방향

2019. 11.

K R I V E T 한국직업능력개발원

[차 례]

I. 한국직업능력개발원 설립 목적 및 주요 기능	1
1. 설립 목적	1
2. 사업 범위	1
3. 주요 연구 분야	1
4. 경영 목표	6
5. 2019년도 연구사업 운영 방향	7
II. 2020년도 기본과제 발굴 방향	8
1. 기본 방향	8
2. 연구사업 선정 기준	8
3. 선정 절차	9

I 한국직업능력개발원 설립 목적 및 주요 기능

1. 설립 목적

국무총리 산하 정부출연연구기관으로서 직업교육훈련정책 및 자격제도에 관한 연구와 직업교육훈련 프로그램의 개발·보급 등 직업능력개발에 관한 업무를 효율적으로 수행함으로써 직업교육훈련의 활성화 및 국민의 직업능력 향상에 기여함을 목적으로 설립

2. 사업 범위

- 직업교육훈련에 관한 정책의 연구·개발
- 직업교육훈련 정보 및 자료의 수집·관리·보급
- 직업교육훈련 프로그램의 개발·보급
- 자격제도에 관한 정책의 연구·개발
- 민간자격의 국가 공인을 위한 검토 및 조사·연구
- 직업교육훈련기관에 대한 평가 및 직업교육훈련 프로그램의 평가인정 등에 관한 수탁사업
- 제1호 내지 제6호의 사업과 관련된 부대사업
- 기타 직능원의 설립 목적 달성을 위하여 필요한 사업

3. 주요 연구 분야

□ 기본 방향

- 저출산·고령화, 제4차 산업혁명 등의 환경 변화에 선제적으로 대응하는 미래 지향적 국가 인적자원개발 및 직업능력개발 정책 연구 강화
- 사회적 가치 실현을 위한 평생직업·진로교육 및 직업능력개발 연구 확대
- 현 정부의 국정목표 및 국정과제 등에서 강조하는 정책 방향성(예: 일자리, 사회적 가치, 사회적 경제 등)에 적극 대응

- 기본연구과제의 정책 기여도 제고와 함께 민생 현안 또는 국민의 삶의 질을 개선하는 방안 모색도 검토
- 기관 설립목적 및 고유 기능에 기반하여 수립된 2019년 이후 경영 목표에 따라 관련 국정과제 달성을 위한 연구사업 추진
- 산업, 사회 및 기술 변화에 능동적으로 대응하기 위한 기관 간·학제 간 융·복합 연구 강화
- 협동연구 및 융·복합 연구를 장려하기 위한 인센티브 강화 방안 모색

□ 2019년 연구사업 운영 방향과 주요 과제

[사회 발전 및 미래 환경 변화에 대응하는 인적자원개발 정책 수립]

- 미래 인적자원개발의 중요성이 높아지고 그 시급성이 증대되고 있어 국가 중장기 인력수급 전망을 기초로 하여 부문별 및 유망산업 인력양성정책, 교육훈련기관별 유망산업의 수요에 부응하는 핵심인력 양성 정책, 고등직업교육과 노동시장 고용 향상을 위한 정책사업 개발 추진
- 인적자원개발 분야의 중장기 미래 환경 분석
- 미래 인적자원개발 정책 방안 제시
- 국제기구, 해외 유관기관들과 인적자원개발 공동연구 및 인력교류 수행
- 융·복합형 인재양성을 위한 정책 방안 도출

※ 2019년 주요 과제

- ▶ 직업교육과 사회이동
- ▶ 한국의 스킬지도(skill map)
- ▶ 미래인재 양성을 위한 고등교육 혁신 - 교육과정과 노동시장 이행
- ▶ 대학생 핵심역량 진단(K-CESA) 지원과 활용(2019)
- ▶ 미래 환경변화에 따른 인적자원개발 정책의 방향과 전략(2019)
- ▶ 남북협력 추진에 따른 북한 인적자원개발 마스터플랜 연구 I

[미래 평생직업교육 환경 변화에 따른 평생직업교육 정책 및 제도 개편]

- 평생직업교육 정책 개발 및 지원
- 제4차 산업혁명시대에 부응하는 직업교육체제 구축방안 연구 수행

- 고용 창출을 위한 직업교육체제 선진화 모델 수립
- 고령사회 평생교육 정책과 프로그램 개발
- 직업계고 학점제 운영 방안 수립
- 전문대학 교육 강화 방안 마련

<p>※ 2019년 주요 과제</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 평생직업교육훈련정책 모니터링 및 정책 성과평가 체계 구축 ▶ 새로운 미래 직업학교 구상 연구 ▶ 특성화고등학교 학생의 기초학습능력 실태와 제고 방안
--

[4차 산업혁명 등 일자리 변화에 맞춘 직업능력개발 정책 개발]

- 새 정부 출범, 4차 산업혁명 진행, 저출산 고령화, 일자리 창출, 청년 고용 등 정책환경 변화에 따라 그 간 작성·발표된 직업능력개발 분야의 다양한 계획, 전략을 토대로 필요성과 중요성 기준으로 우선 순위에 따른 연구사업 추진
- 직능원의 정체성과 미래지향에 부합하는 직업능력개발 분야 연구사업 구상 발굴, 추진
- 부처(고용노동부)와의 유기적인 협력 체계 구축 운영을 통한 기본(수시, 적립금) 연구주제와 수탁과제의 유연한 연계
- 기술, 산업구조, 노동시장 등 정책 환경의 급격한 변화에 따른 인력 양성, 직업능력개발 분야의 대응방안 연구
- 정보자료 공유와 자율적인 토론문화 정착을 통한 창의적 융·복합 연구 추진

<p>※ 2019년 주요 과제</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 일생활균형 사회와 직업능력개발 혁신 ▶ 지방분권화시대 지역인적자원개발 거버넌스 연구 ▶ 실시간 노동시장 정보를 활용한 숙련수요추정 연구

[미래 사회에 대비한 진로교육 체제 개선 방안 마련]

- 전 국민의 생애진로개발 지원 강화
- 진로교육의 사회적 책임감을 강화하고 성인 평생진로교육 활성화에 대한 선구적인 정책 제언 및 방향을 제시하는 연구 수행
- 미래 사회에 대비한 평생 진로교육 지원 체제 개선 방안 마련 도모

- 미래사회에 대비한 진로교육의 방향과 역할에 관한 연구
- 미래사회에 등장할 직업에 대한 이해 제고
- 취업지원을 위한 직업 지표 연구

<p>※ 2019년 주요 과제</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 청년 자기고용 직업 연구 ▶ 학교 진로체험 질 제고를 위한 내실화 방안 ▶ 청년 일자리 질적 미스매치 대응을 위한 대학교원의 진로지도 역량 강화 방안 연구 ▶ 맞춤형 취업지원을 위한 직업지표 연구(2019)
--

[사회적 가치 실현을 위한 연구 확대]

- 사회적 취약계층 대상별 직업능력 개발 활성화 방안 수립
- 훈련 사각지대 해소 및 참여 확대 방안 수립
- 고졸 취업정책 연구 강화
- 취약계층 및 학교밖 청소년의 직업교육훈련 지원 방안 모색
- 사회 소외계층 대상의 진로교육 학습 권리를 지원방안 모색
- 사회정책 활성화를 위한 이슈 발굴 및 연구 수행

<p>※ 2019년 주요 과제</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 인적자원 역량강화를 위한 기업의 사회적 책임 ▶ 선취업 후진학 평생학습지원 체제 성과와 과제 ▶ 사회적 보호와 직업능력개발 ▶ 사회통합을 촉진하는 진로교육 활성화 연구 I : 보호관찰청소년 및 학교 밖 청소년을 中心으로

[직업교육훈련 혁신 플랫폼 구축]

- 국가직무능력표준(NCS) 학습모듈 개발 및 활용 지원
- 국가 역량체계 구축 지원
- 민간자격 관리·운영의 효율화
- 일학습병행제 내실화 및 일자리와의 연계성 강화를 위한 성과관리 지원
- 지역인적자원개발위원회(RC)와 산업별 인적자원개발위원회(ISC)의 역량 강화
- 스마트 직업훈련 플랫폼 구축

- 미래 일자리 대응 직업능력개발 수요 전망 강화

<p>※ 2019년 주요 과제</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 제4차 산업혁명에 대응한 자격정책의 새로운 전략 ▶ 자격정책의 통합 평가 방안 연구 ▶ 민간자격 국가공인을 위한 조사연구 사업(2019)
--

[평생직업능력개발 정보·DB 시스템 고도화]

- 한국교육고용패널조사 II (KEEP II), 인적자본기업패널조사(HCCP), 석사 및 박사조사 수행
- 숙련 퇴화를 인한 노동시장 미스매치 측정 및 정책방안 도출
- TVET 정책 수립 및 교육과 노동시장 성과 사이의 핵심이슈 분석
- 직업교육 및 직업훈련 통계 제공 기능 강화
- 교육 및 노동시장 동향 분석을 통한 시의성 있는 정보 및 자료 제공
- 국가인적자원개발종합정보망(NHRD-Net) 운영 활성화를 통해 교육 및 노동시장 관련 최신 정보 제공

<p>※ 2019년 주요 과제</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 인적자본기업패널조사(2019) ▶ 인재개발 동향분석 연구 사업(2019) ▶ 인재정책 종합정보 생성·제공사업(2019) ▶ OECD 교육성과 지표(INES LSO) 네트워크 사업(2019) ▶ 국가숙련전망조사(2019) ▶ 박사조사(2019)-국내신규박사학위취득자 실태조사 ▶ 한국교육고용패널조사II(2019)

[글로벌 연구 네트워크의 활성화 및 내실화]

- KRIVET 지식의 글로벌 공유 및 확산
- 글로벌 네트워크 구축 및 활용성 강화
- 혁신성장 및 인재양성을 위한 글로벌 협력 활성화

<p>※ 2019년 주요 과제</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 글로벌 인재포럼(2019) ▶ UNESCO Regional Center 사업(2019)

4. 경영 목표

비전	미래 일자리에 대비하고 평생 직업능력개발을 지원하는 가치 있는 연구기관
----	--



기관 설립목적	교육훈련-고용-자격의 연계와 직업능력개발에 관한 미래지향적 연구·사업을 수행함으로써 평생 직업교육훈련의 활성화 및 국민의 직업능력 향상
------------	---



경영 목표	국민성장을 책임지는 직업능력개발 선도	혁신성장을 위한 현장 개선 연구 강화	연구성과를 높이는 중층적 연구 네트워크 활성화	보람과 자긍심의 일터 조성
----------	-------------------------------	----------------------------	------------------------------------	-------------------

추진 전략	미래지향적 직업능력개발 연구 강화	교육-고용 연계를 위한 평생직업교육 혁신	연구성과의 성숙도 향상을 위한 연구기획 및 관리	소통과 공감을 기반으로 한 조직문화 구축
			연구성과 확산을 위한 정책 생태계 조성	연구·경영의 효율성과 공공성 강화
	사회적 가치 실현을 위한 연구 확대	직업교육훈련 혁신 플랫폼 구축	글로벌 연구 네트워크의 활성화 및 내실화	전략적 인적자원 개발 및 활용

5. 2019년도 연구사업 운영 방향

직업능력개발 선도 및 현장 개선 연구 강화

1. 미래지향적 직업능력개발 연구 강화

- 사회 발전 및 미래 환경 변화에 대응하는 인적자원 개발 정책 수립
- 미래 평생직업교육 환경 변화에 따른 평생직업교육 정책 및 제도 개편
- 직업계고 학점제 운영 방안 수립
- 전문대학 교육 강화 방안 마련
- 전 국민의 생애진로개발 지원 강화
- 미래사회에 대비한 진로교육 체제 개선방안 마련
- 4차 산업혁명 등 일자리 변화에 맞춘 직업능력개발 정책 개발

2. 사회적 가치 실현을 위한 연구 확대

- 취약계층 맞춤형 직업능력개발 연구
- 고졸 취업정책 연구 강화
- 취약계층 및 학교밖 청소년의 직업교육훈련 지원 방안 모색
- 사회 소외계층 대상의 진로교육 학습 권리를 지원방안 모색
- 사회정책 활성화를 위한 이슈 발굴 및 연구 수행
- 직업능력개발 노사파트너십 구축

3. 교육-고용 연계를 위한 평생직업·진로교육 혁신

- 산학일체형 도제학교의 성공적 운영을 통한 일자리 지원
- 특성화고등학교 경쟁력 강화를 통한 고졸 취업 지원 강화
- 특성화고등학교 교원역량 강화 및 수업 내실화 지원
- 마이스터고 선정 지원 및 운영 성과 관리 지원
- 학생·평생학습자 개인별 맞춤형 진로교육 지원 체제 구축
- 스마트기술 기반 진로교육 콘텐츠 및 교수 방법 개발
- 진로체험학습 내실화 도모
- 평생직업능력개발 정보·DB 시스템 고도화

4. 직업교육훈련 혁신 플랫폼 구축

- 국가직무능력표준(NCS) 학습모듈 개발 및 활용 지원
- 국가 역량체계 구축 지원
- 민간자격 관리·운영의 효율화
- 일학습병행제 내실화 및 일자리와의 연계성 강화를 위한 성과관리 지원
- 지역인적자원개발위원회(RC)와 산업별 인적자원개발위원회(ISC)의 역량 강화
- 스마트 직업훈련 플랫폼 구축
- 미래 일자리 대응 직업능력개발 수요 전망 강화

5. 글로벌 연구 네트워크의 활성화 및 내실화

- KRIVET 지식의 글로벌 공유 및 확산
- 글로벌 네트워크 구축 및 활용성 강화
- 혁신성장 및 인재양성을 위한 글로벌 협력 활성화

1. 기본 방향

- 저출산 고령화, 제4차 산업혁명 등의 환경 변화에 선제적으로 대응하는 미래지향적 국가인적자원개발 및 직업능력개발 정책 연구 강화
- 사회적 가치 실현을 위한 평생직업 진로교육 및 직업능력개발 연구 확대
- 현 정부의 국정기조 및 국정과제 등에서 강조하는 정책 방향성(예: 일자리, 사회적 가치, 사회적 경제 등)에 적극 대응
 - 기본연구과제의 정책 기여도 제고와 함께 민생 현안 또는 국민의 삶의 질을 개선하는 방안 모색도 검토
- 기관 설립목적 및 고유 기능에 기반하여 수립된 2019년 이후 경영 목표에 따라 관련 국정과제 달성을 위한 연구사업 추진
- 산업, 사회 및 기술 변화에 능동적으로 대응하기 위한 기관 간 학제 간 융 복합 연구 강화

2. 연구사업 선정 기준

- ① 기관 설립 목적 및 변화된 정책 환경에 부합하는 과제 선정
 - 문재인 정부의 5대 국정목표에 기초한 20대 국정전략, 100대 국정과제에 부합하는 인재 양성 및 평생직업능력개발 관련 정책 연구 수요에 적극 대응
- ② 제8대 원장 경영목표(4대 경영목표, 10개 추진전략, 30개 실천과제)에 균형 있는 과제 배치를 모색
 - 제8대 원장 경영목표(2018~2020) 및 중장기 발전 방향을 달성하는 과제 발굴
- ③ 부서별(연구사업 분야별 심의위원회) 우선순위, 서면평가 우선순위, 외부전문가 의견 등을 통해 확인된 결과를 객관적으로 비중 있게 반영
 - 주제의 시의성 및 필요성, 기관 설립목적 부합성, 내용의 참신성

및 차별성, 추진방법의 적절성, 예산 및 연구기간의 적절성, 정책적 학술적 기여도

④ 정부부처를 선도할 수 있는 역할(중장기적, 이론적)에 대한 고려

3. 선정 절차



○ [1단계] 계획 수립 및 과제 발굴

- 원내 기획 및 외부전문가의 자문을 바탕으로 익년도 연구·사업 목표와 방향 설정
- 과제 발굴 추진 계획 수립
- 정부 정책담당자, 원외 학계 전문가, 유관기관 연구수요조사 실시
- 원내 부서(본부)별 과제 발굴 워크숍을 통해 과제 발굴 역량 결집

○ [2단계] 과제 선정

- 접수된 과제 전체를 구성원에게 공지
- 연구·사업운영위원회에서 과제 선정 기준에 따라 제안된 과제를 심의하고, 각 과제의 선정 타당성 논의
- 연구·사업운영위원회의 검토 결과를 토대로 신규과제 선정

○ [3단계] 과제 수정 보완

- 정책연구협의회를 통해 정책 고객(부처)의 검토 및 요구사항 반영
- 외부 전문가 및 내부 연구자의 의견과 대내외 환경변화를 고려하여 선정된 과제의 내용 및 예산 조정

○ [4단계] 과제 확정 후 제출

- 연구·사업운영위원회에서 검토된 결과를 반영·보완하여 최종 확정 후 제출